

**UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY GMINY W TCZOWIE
z dnia 20 maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tczów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 t.j.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 t.j.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) Rada Gminy w Tczowie uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Tczów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8.200,00 zł (słownie: osiem tysięcy dwieście złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.520,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3.216,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych).

2. Wójtowi Gminy Tczów przysługują ponadto na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Tczowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Traci moc uchwała Nr LI/267/2022 Rady Gminy Tczów z dnia 18 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tczów.

Na oryginale podpisał
Przewodniczący Rady Gminy
Piotr Woźniak

Uzasadnienie

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 t.j.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.).

W załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określone zostały kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z I tabelą ww. załącznika, na stanowisku wójta w gminie do 15 tyś. mieszkańców, maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10.250,00 zł, natomiast maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego 3.150,00 zł. Zgodnie zaś z § 6 powyższego rozporządzenia, wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wójtowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, który zgodnie z art. 38 ust. 1 ww. uchwały, po 5 latach pracy przysługuje w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz.1658). W myśl z kolei art. 37 ust. 4 powyższej ustawy, minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, tj. m.in. wójta, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 t.j.) ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Na oryginale podpisał
Przewodniczący Rady Gminy
Piotr Woźniak